

## Informacja o przetwarzaniu danych osobowych zgodnie z art. 13 RODO

1.	tożsamość i dane kontaktowe administratora	Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej z siedzibą we Wrocławiu (53-611) przy ul. Strzegomskiej 6.
2.	dane kontaktowe inspektora ochrony danych	Inspektor Ochrony Danych Osobowych w MOPS, email: <a href="mailto:iodo@mops.wroclaw.pl">iodo@mops.wroclaw.pl</a> , Wrocław 53-611, ul. Strzegomska 6,
3.	cele przetwarzania danych osobowych	Udział w procesie naboru
4.	podstawy prawne przetwarzania	Art. 6 ust. 1 pkt a, c RODO w zw. z art 22 <sup>1</sup> Kodeksu pracy i art. 6 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (dalej Ustawa).
5.	okres, przez który dane osobowe będą przechowywane, a gdy nie jest to możliwe, kryteria ustalania tego okresu	Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane zgodnie z Jednolitym Rzeczkowym Wykazem Akt oraz z właściwym zarządzeniem Dyrektora MOPS.
6.	informacje o przysługujących osobie, której dane dotyczą prawach	Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do treści danych oraz ich sprostowania, w przypadku ustania celu dla którego były przetwarzane prawo do ich usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, a także zaprzestania przetwarzania.
7.	jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody, informacje o prawie do jej cofnięcia; w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na jej podstawie przed jej cofnięciem	Odnośnie danych innych niż określone w art. 22 <sup>1</sup> Kodeksu pracy oraz art. 6 Ustawy przysługuje Pani/Panu prawo do cofnięcia zgody na przetwarzanie danych w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem
8.	informacje o prawie wniesienia skargi do organu nadzorczego	Przysługuje Pani/Panu prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego [tj.: Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych, z siedzibą w Warszawie (00-1930) przy ul. Stawki 2].
9.	informacje, czy podanie danych osobowych jest wymogiem ustawowym lub umownym lub warunkiem zawarcia umowy oraz czy osoba, której dane dotyczą, jest zobowiązana do ich podania i jakie są ewentualne konsekwencje niepodania danych	a) Podanie danych innych niż określone w art. 22 <sup>1</sup> Kodeksu pracy oraz art. 6 Ustawy jest dobrowolne lecz cofnięcie zgody stanowić będzie rezygnację z dalszego udziału w procesie naboru.  b) Podanie danych osobowych określonych w art. 22 <sup>1</sup> Kodeksu pracy oraz art. 6 Ustawy jest warunkiem udziału w procesie naboru oraz wymogiem ustawowym, a brak ich podania skutkować będzie niemożnością rozpatrzenia oferty